



Memoria de
Sostenibilidad
2010

RESUMEN DIVULGATIVO

 **interpyme**
XESTIÓN DA PEQUENA E MEDIANA EMPRESA



EL MARCO INSTITUCIONAL

La Unión Europea en una Comunicación de 15 de mayo de 2001 saca a la luz lo que se va a llamar [Estrategia en favor del desarrollo sostenible](#) al que seguirá la publicación del [Libro verde de la Comisión Europea para el fomento de la Responsabilidad Social de las Empresas](#):

“establece un marco político a escala de la Unión Europea (UE) para permitir el desarrollo sostenible, es decir, para responder a las necesidades del presente sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras a la hora de satisfacer sus propias necesidades.”

NUESTRA DECLARACIÓN

[Intepyme ha incorporado la Responsabilidad Social Empresarial](#) en su código de conducta y en su estilo de gestión como forma de abordar los nuevos retos que la actual situación socioeconómica exige.

“Entendemos la responsabilidad como una actitud positiva cara a los demás, una actitud que genera sinergias, y donde todos podemos salir ganando. Con un plan de RSE ya en marcha y diversos proyectos en el horizonte, nos proponemos entrar en un terreno, que en contra de la opinión mayoritaria, no es inaccesible a la pequeña y mediana empresa. Porque para nosotros no existen grandes o pequeñas acciones, sino políticas que influyen o no influyen positivamente sobre nuestros grupos de interés”.

No es un requisito normativo más -de hecho, incorporar la RSE en la gestión no es obligatorio-, es sobre todo [una herramienta de trabajo cotidiano que permite evaluar el impacto que tienen las empresas e instituciones tanto en el ámbito económico como social y medioambiental y por lo tanto mejorar su operatividad y competitividad](#). En Intepyme entendemos que cada empresa es proyecto colectivo, que a su vez forma parte de una comunidad más amplia, que es nuestro entorno empresarial y social. Siguiendo los procedimientos de la RSE, nuestra empresa ha identificado sus grupos de interés y pretendemos avanzar en el conocimiento de sus inquietudes y desarrollar una actividad en sinergia con todos ellos.

EL PROCESO SEGUIDO

La Memoria de Sostenibilidad de Intepyme, que se elaborará cada año, es la [formalización de un compromiso para con sus socios, empleados, clientes, proveedores y con la comunidad local](#).

- En esta Memoria se incluye el resultado de los impactos ambientales, económicos y sociales que genera la actividad de Intepyme.
- Este informe se ha elaborado conforme a las indicaciones y principios establecidos para la elaboración de Memorias de Sostenibilidad versión G3 del Global Reporting Initiative, nivel C.
- En el año 2009 Intepyme elaboró su proyecto de diagnóstico e implementación de la RSE.
- Los datos y la información publicada en este informe corresponden a las actividades realizadas por Intepyme durante en periodo comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2010.



LA ESTRATEGIA

Por esta razón hemos fijado las siguientes líneas estratégicas, que abarcan ese triple ámbito, para desarrollar en los próximos años:

- 1] Ser más eficiente en el consumo de los recursos materiales y energéticos.
- 2] Divulgar la Responsabilidad Social Empresarial entre los grupos de interés de la empresa.
- 3] Establecer un marco de convivencia y de proyección profesional para socios profesionales y trabajadores.
- 4] Desarrollar una acción social trascendente.
- 5] Convertir la RSE en un factor de competitividad para Interpyme.

EL PLAN DE ACCIÓN

Para avanzar en los objetivos trazados hemos desarrollado un Plan de Acción para el año 2011 de 10 puntos:

- 1] Implantación de la factura electrónica en nuestra empresa, difusión y asesoramiento gratuito.
- 2] Seguimiento del impacto ambiental: consumos y reciclaje de residuos.
- 3] Fomentar la concienciación medioambiental entre socios y empleados, participando voluntariamente en la gestión y evaluación de los consumos y residuos generados en la empresa.
- 4] Elaborar y publicar anualmente las Memorias de Responsabilidad Social Empresarial según los criterios de la guía GRI.
- 5] Comunicar mediante dípticos, circulares y web los compromisos adquiridos por Interpyme en materia de RSE, y las líneas generales de este modelo de gestión.
- 6] Promover mediante el ejemplo y el "boca-oído" la RSE en las PYMES clientes aprovechando las relaciones establecidas y el grado de confianza en Interpyme.
- 7] Organizar una sesión específica de divulgación y debate sobre RSE para socios e trabajadores.
- 8] Elaborar un Plan de Formación para socios profesionales y trabajadores.
- 9] Hacer una dotación económica periódica para patrocinios y acción social en la Comunidad Local.
- 10] Reforzar la transparencia y la divulgación de los valores de RSE de Interpyme.

EL COMPROMISO

La Responsabilidad Social Empresarial apela a la necesidad de que las empresas respondan ante las cuestiones que les planteen sus grupos de interés como oportunidad para nuestro desarrollo económico y el de nuestro capital social. Interpyme se compromete explícitamente con los siguientes grupos de interés con el fin de tener en cuenta sus intereses y mantenerlos informados sobre las circunstancias y evolución de los mismos:

- Grupos de interés Internos • Empleado • Socios
Grupos de interés Externos • Clientes • Proveedores • Medioambiente • Comunidad local

Queremos que nuestro comportamiento responsable sea público, patente y verificable, por esta razón nos evaluamos y rendimos cuentas elaborando nuestra primera Memoria de Sostenibilidad.

INDICADORES DE DESEMPEÑO

PRINCIPALES MAGNITUDES

DESEMPEÑO ECONÓMICO

Valor económico	Facturación:	208.005€
	Resultado del Ejercicio	8.825€
Gasto correspondiente a proveedores (importe de compras en euros)	Proveedores locales	22.725€ (67%)
	Otros proveedores	11.172€ (33%)

DESEMPEÑO MEDIOAMBIENTAL

Materiales utilizados	Consumo de papel	332 Kg
	Consumo relativo (gramos consumidos de papel/ ingresos totales)	1,60
Materiales separados para reciclaje	Papel y cartón	95%
	Toner	100%
	Pilas	100%
	Plásticos	0%
Consumo electricidad	Consumo de energía (GJ)	29,33

DESEMPEÑO SOCIAL

Trabajadores (por tipo de empleo y contrato)	Con contrato indefinido	8 (100%)
	Trabajadores a tiempo parcial	2 (25%)
	Trabajadores a tiempo completo	6 (75%)
Rotación media de empleados	Trabajadores varones	3 (rotación 0%)
	Trabajadores mujeres	5 (rotación 0%)
Formación del personal	Horas de formación (20 horas persona/año)	160 Horas

La **Memoria de Sostenibilidad de Interpyme** en su versión completa está disponible en nuestra web: interpyme.es
Cualquier cuestión o sugerencia puede remitirse por email a: interpyme@interpyme.es